

10 erste Schritte

Wie Sie und Ihr Unternehmen ab ~~morgen~~ heute nachhaltiger wirtschaften können.



Warum nachhaltiger werden?

Kund:innen gewinnen

Menschen legen (mehr) Wert auf das Thema.

Echte Nachhaltigkeit statt Greenwashing betreiben.

Mitarbeiter binden

Benefits für das Team generieren.

Mitarbeitende motivieren, halten und gewinnen!

Vorbereitung auf neue Regeln

Gesetzliche Vorgaben werden sich ändern.

Einüben neuer Praktiken und Denkweisen.

Was sind Ihre Motive?

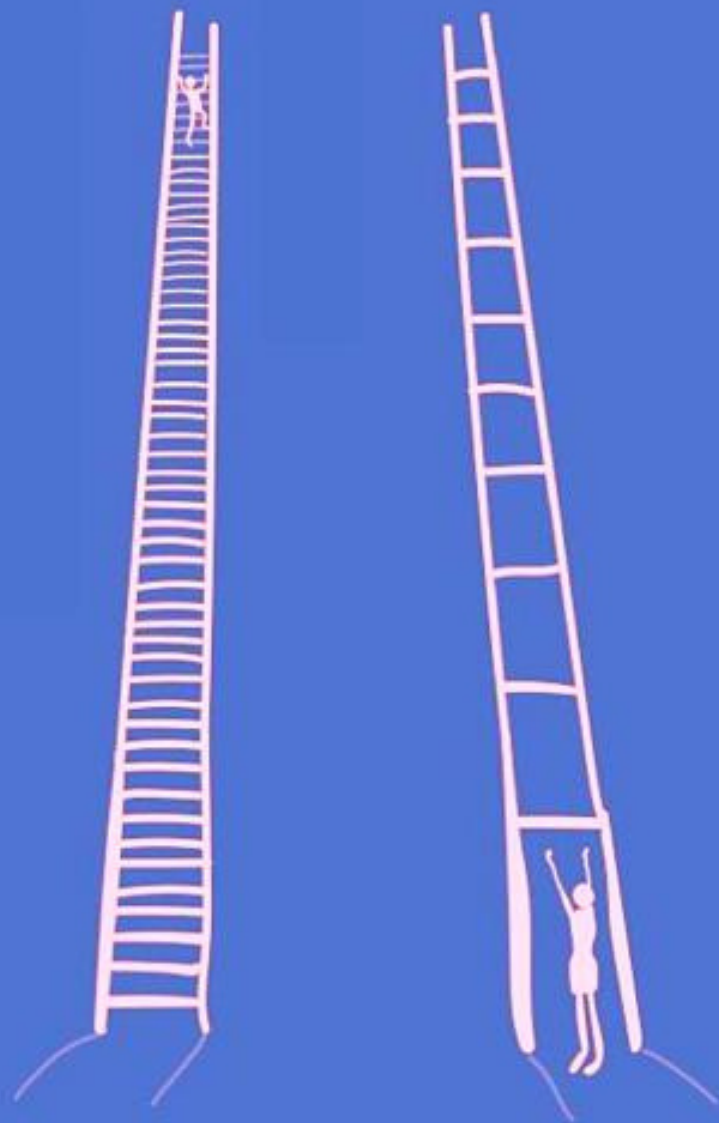
Schreiben Sie es gerne in den Chat!

Hätte ich gewusst, wie schwer die letzten Schritte werden, hätte ich niemals den ersten gemacht...



Der Marathon

Kennen Sie einen Läufer, der das jemals im Ziel gesagt hat?



Die kleinen Schritte machen.

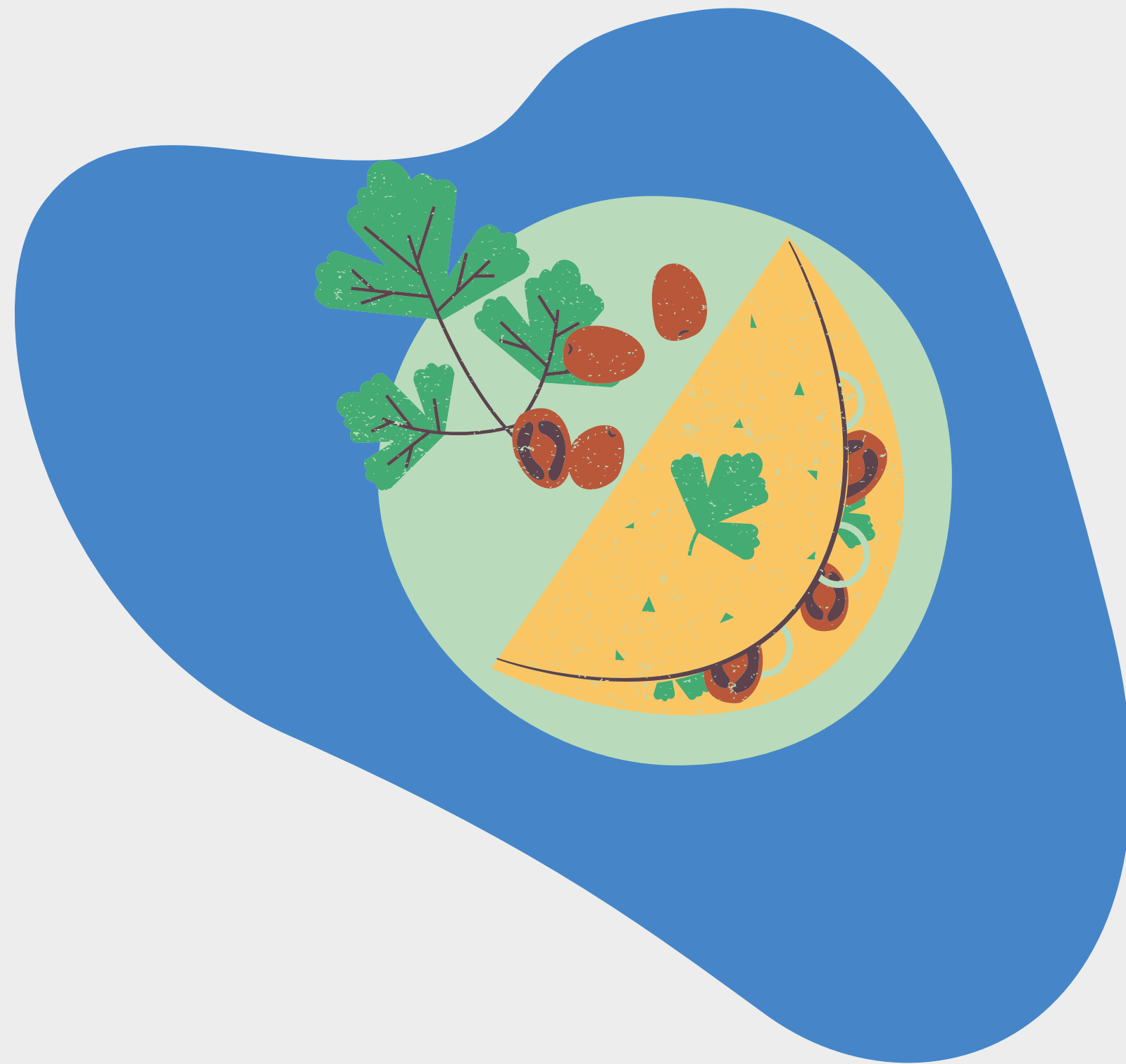
Warum man für den Einstieg keinen CSR Manager braucht.



1. Reden Sie über das Thema.

Verankern Sie im Bewusstsein aller Mitarbeitenden, dass Sie das Thema auf dem Schirm haben.

Machen Sie deutlich, dass Sie sich über Input und Engagement freuen.



2. Stellen Sie Verpflegung um.

Meetingraum: Fair-Trade & Bio

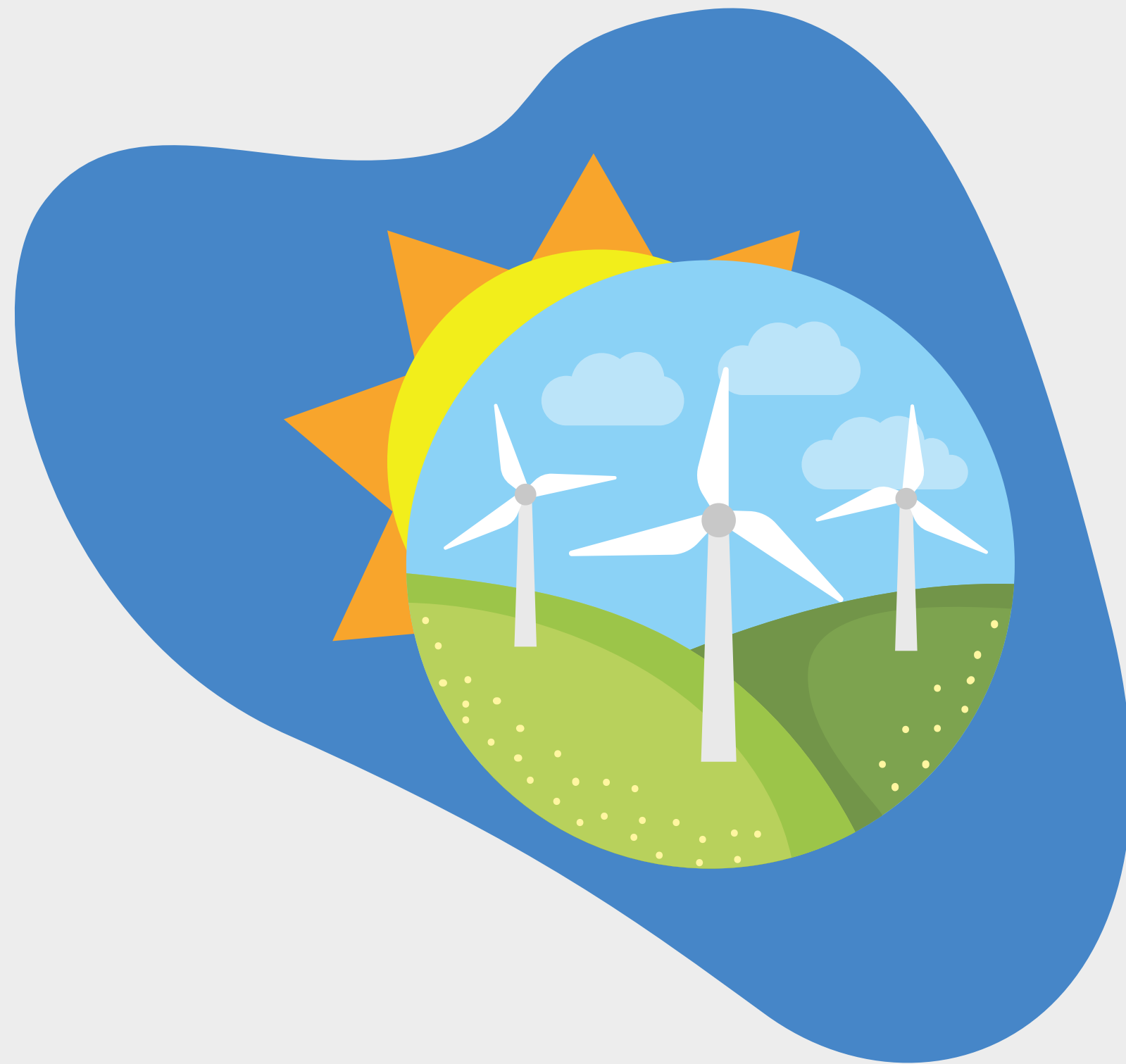
Mitarbeiterobst in Bio-Qualität

Umstellen der Kantine auf Nachhaltigkeit - wenn
möglich lokal, saisonal, bio

Lieferservice: Nach ReBowl/eCircle fragen

Eigene Boxen/Beutel bereitstellen / verschenken

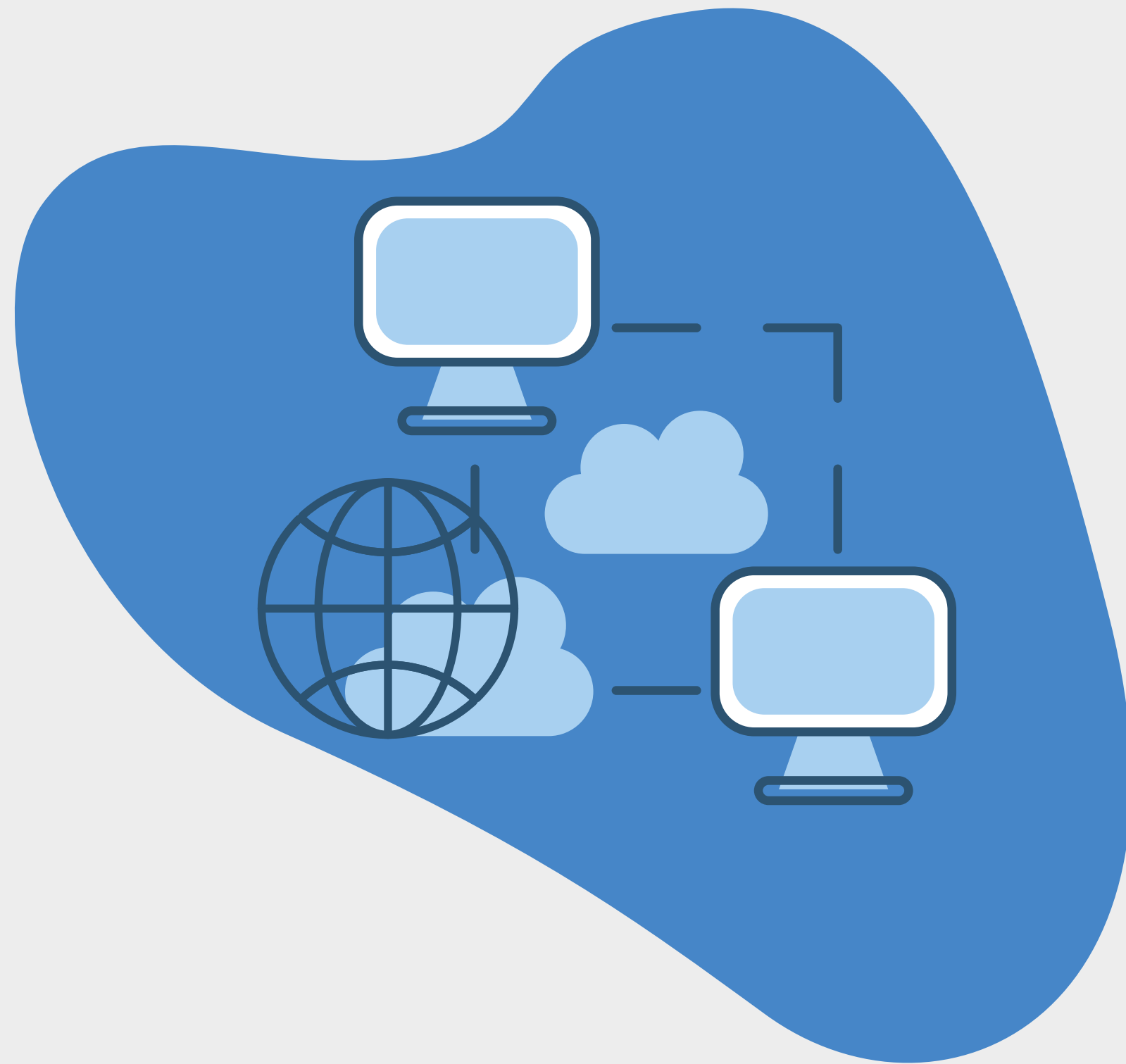
Kommunizieren Sie diese Maßnahmen!



3. Wechseln Sie zu Ökostrom und -gas.

Diese Wechsel sind oft einfach und schnell erledigt und haben einen sofortigen Impact.

Achtung vor dem Rebound-Effekt!



4. Wechseln Sie Hosting- und Clouddienste

Server sollten mit echtem Ökostrom laufen.

Fragen Sie Ihren Anbieter nach Maßnahmen, die unternommen werden.

Es gibt auch (zu wenige) Anbieter auf GWÖ-Basis



5. Wechseln Sie die Bank.

Fragen Sie nach CSR- oder Nachhaltigkeitsberichten.

Beenden Sie Investments in kritische Technologien.

Investieren Sie gezielt in Zukunftstechnologie



6. Ändern Sie Ihre Mobilität.

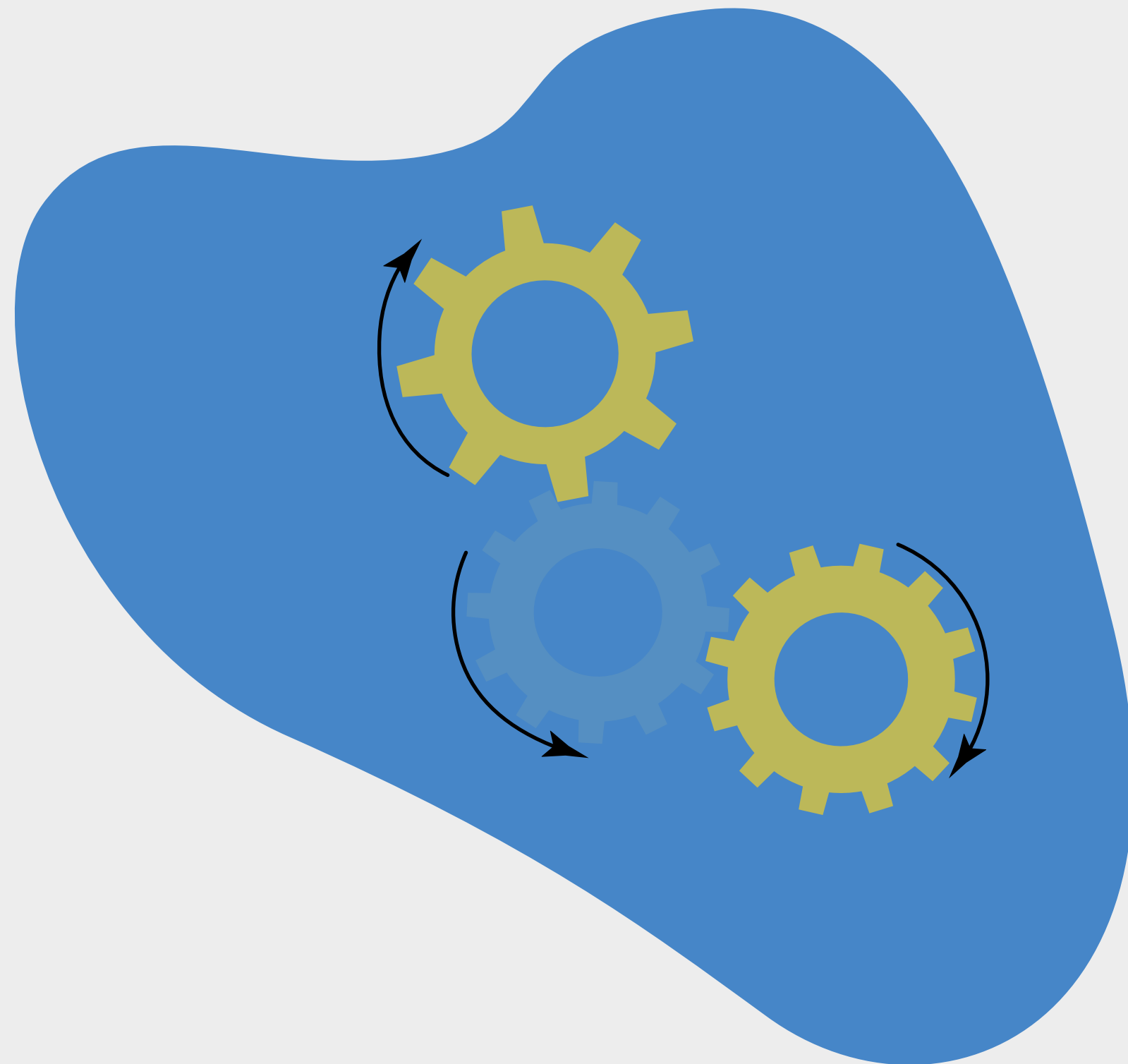
Videocall statt Dienstreise

Bahn statt Flugzeug oder Auto

E-Auto statt Verbrenner

Dienstrad statt -wagen

Kompensieren Sie, was nicht vermeidbar ist.



7. Überdenken Sie Ihre Prozesse.

Wo lassen sich Wege/Emissionen reduzieren?

Geänderte Anfangszeiten für Mitarbeiter:innen nach Busplan.

Müssen alle zur Rush-Hour ins Büro?

Lassen sich durch Home-Office und Büro-Kernzeiten Fahrgemeinschaften fördern?

8. Digitalisieren Sie.

Ausdrucke vermeiden - Mitarbeiter:innen im Umgang mit digitalen Dokumenten schulen.

Kommunikation mit anderen Unternehmen
Dokumente am Bildschirm bearbeiten.

Digitale Whiteboards

Fax?

Abonnements auf PDF umstellen.

Printwerbung/Prospekte abbestellen.





9. Schenken Sie SDG- konform.

Goodbuy oder Avocadostore statt Amazon.
Baum pflanzen statt Weihnachtspräsent

CO₂-Reduktion als Mitarbeiter-Bonus

Weihnachtsspende: Klima-Anteil



10. Fragen Sie Mitarbeiter:innen nach Ideen

Warum nur Ideen belohnen, die Umsatz steigern oder Kosten sparen? Vergeben Sie Prämien für Maßnahmen, die CO2 reduzieren oder Prozesse der Umstellung befördern.

 **Mitarbeiter einbinden**
2022

 **Drei erste Schritte**
2022

 **Fünf weitere Schritte**
2023

 **1. Interner
Nachhaltigkeitsbericht**
2023

 **jedes Jahr etwas besser**
2024-2035

 **Unternehmen
klimaneutral**
spätestens 2035

**Beginnen Sie heute Ihre
Reise – in Ihrem Tempo**

Übertreffen Sie die Vorgaben -
Transformation by Design
statt
Gesetze umsetzen müssen.

Stellen Sie ihre Zulieferer-Kette um.

Gestalten Sie Ihr(e) Produkt(e) nachhaltiger.

Eine Retrospektive 2027

Mein Unternehmen begann im Oktober 2022 mit konkreten Schritten für ein nachhaltigeres Wirtschaften. Im ersten Schritt haben wir unseren Stromanbieter gewechselt, statt Wasser in Plastikflaschen gab es gefiltertes Leitungswasser. Wir haben Bio-Obst bereit gestellt und einen Rahmenvertrag mit der Ökokiste und dem Unverpackt-Laden abgeschlossen, so dass unser Team regelmäßig mit gesundem und regionalen Lebensmitteln versorgt wurde. Wir haben unsere Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten flexibler gestaltet, über Jobtickets und Job-Fahrräder unseren Mitarbeiter:innen die Chance gegeben, öfter auf das Auto zu verzichten. Dienstreisen sind seltener geworden, und werden dann meist mit der Bahn erledigt. Die Kolleginnen können so entspannter reisen und auf dem Weg noch letzte Arbeiten erledigen und sich vorbereiten.

Die Zufriedenheit im Team ist heute deutlich höher als Mitte 2022. Wir haben weniger Fehltage, die letzte Kündigung durch einen Mitarbeiter erfolgte 2024. Wenn wir neue Stellen schaffen, erhalten wir deutlich mehr und qualifiziertere Bewerbungen als im Branchenschnitt. Unser ökologischer Fußabdruck ist heute, auch durch viele weitere Maßnahmen, deutlich kleiner. Mehrkosten haben wir durch Ausgabenreduzierungen an anderer Stelle und unser Umsatzwachstum locker kompensiert. Wir gelten in der Region als Vorzeigeunternehmen und werden immer wieder als Referenz für ein nachhaltiges Wirtschaften genannt.

Meine Kinder freuen sich, dass wir uns um Ihre Zukunft gekümmert haben.

Große Schritte

Passieren Ihnen nun von selbst...

Das richtige unterstützen

Verbände für nachhaltige Unternehmen:
SEND, BNW, Dasselbe in grün,...

Best practice Lösungen

In den Austausch gehen - Blaupausen verwenden und auf das eigene Unternehmen anpassen.





Austauschen & Netzwerken

info@klima-klicke.de

<https://klima-klicke.de>





Checkliste downloaden

<https://klima-klicke.de>



Klima-Clique Newsletter abonnieren und einen Baum pflanzen

<https://klima-klicke.de/>

Tipps, Termine, Inspiration,
Motivation, Best practice, ...